

한국남동발전 청렴시민감사관 활동 사례 공유

2023. 8 .31.

KOEN 한국남동발전
KOREA ENERGY



CONTENTS

- I. 회사소개
- II. KOEN 청렴시민감사관 제도 개요
- III. 청렴시민감사관 운영 사례

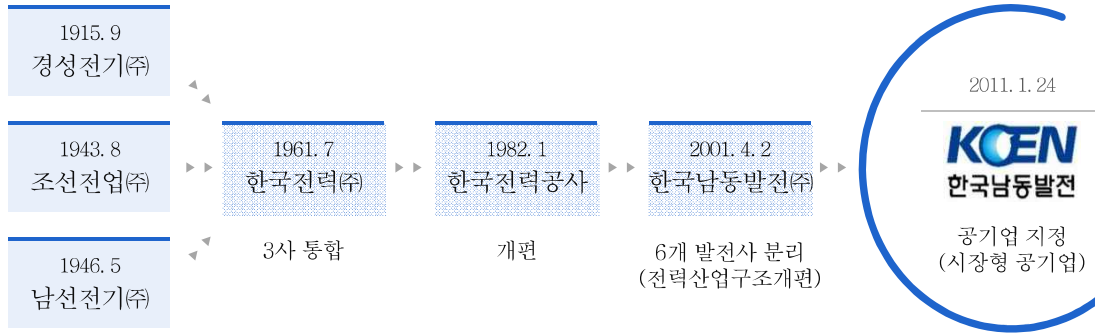


1. 회사 소개

I. 회사소개



연혁

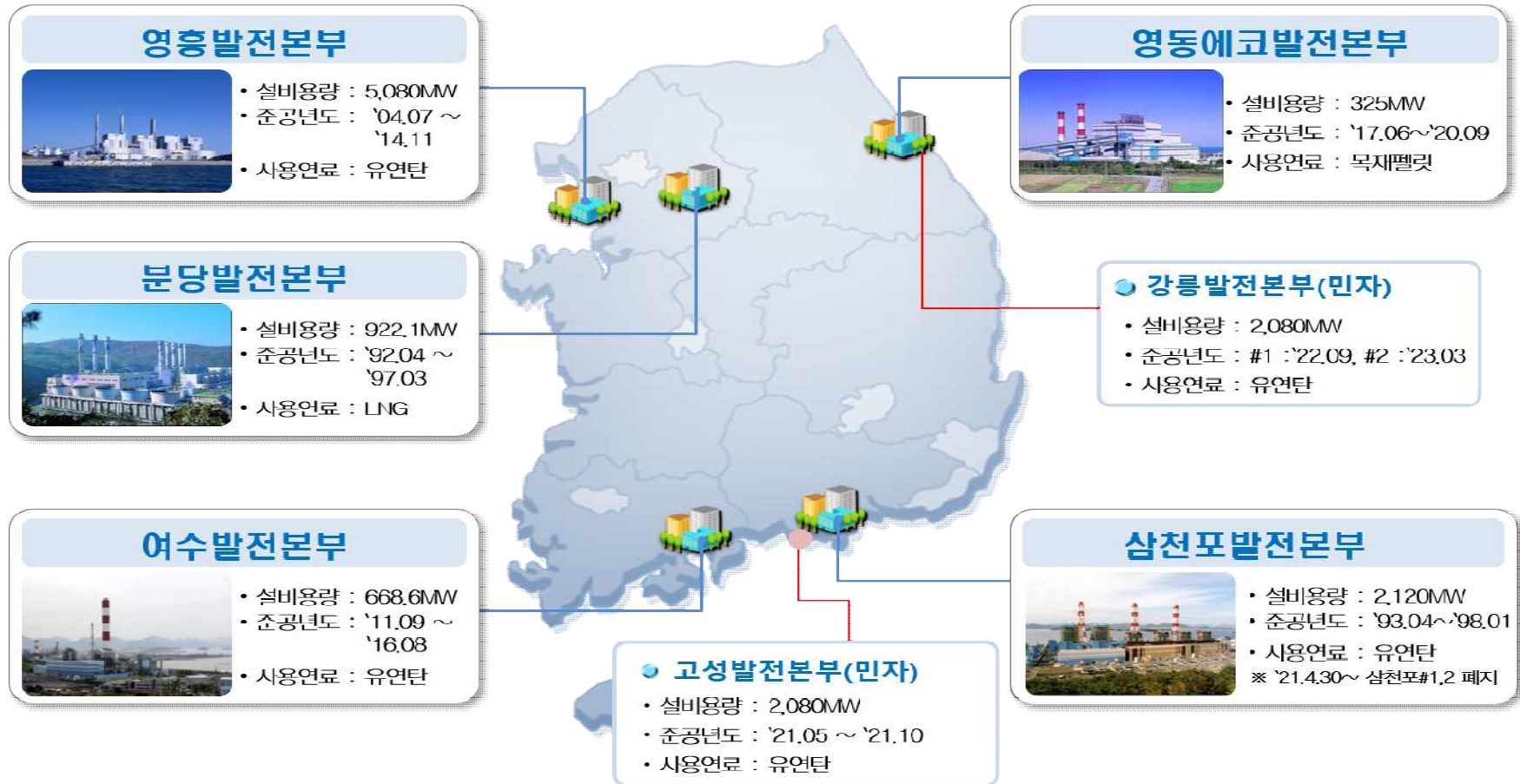


임무

- 1 전력자원의 개발
- 2 발전 및 이와 관련되는 사업
- 3 상기 1,2호에 관련되는 사업에 관한 연구 및 기술개발, 감리 및 건설사업관리
- 4 상기 1호부터 3호까지의 사업에 관련되는 해외사업
- 5 상기 1호부터 4호까지의 사업에 관련되는 사업에 대한 투자 또는 출연
- 6 상기 1호부터 5호까지의 사업에 관련되는 부대사업

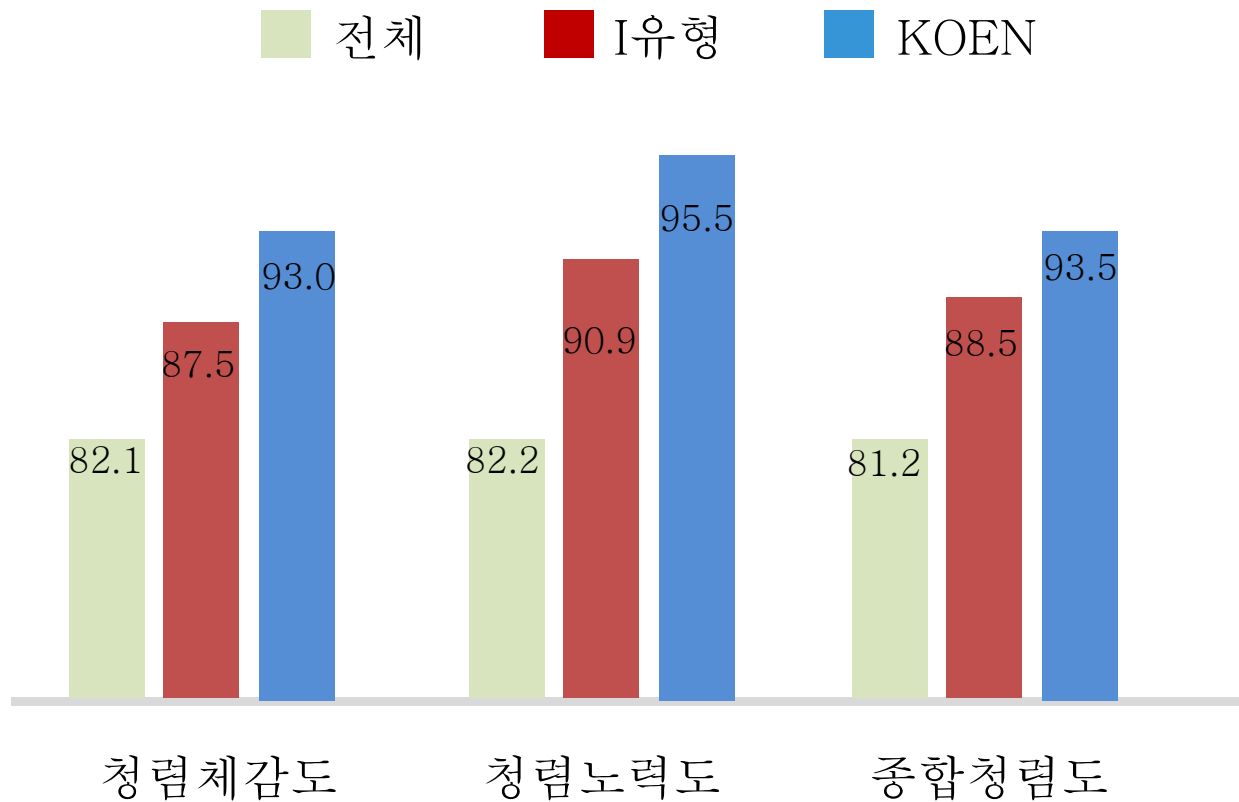
I. 회사소개

■ 설비현황 : 운전 9,796MW(국내 설비용량의 약 7.5%)



I. 회사소개

■ '22년 종합청렴도 평가 결과



2. KOEN 청렴시민감사관 제도 개요

II. 청렴시민감사관 제도 개요

KOEN 청렴시민감사관 개요

➔ 도입 배경

- 2011년 국민권익위원회 반부패·청렴 추진지침에 의거 도입
 - 시민, 외부전문가 등이 참여하는 청렴옴부즈만 전 공공기관 확대

➔ 운영 근거 및 주요 임무

- 근거규정 : KOEN 청렴옴부즈만 설치 및 운영에 관한 지침(2011.10.14. 제정)
- 주요임무
 - 민원사무 및 청렴윤리업무의 확인과 처리
 - 민원사무 및 청렴윤리업무와 관련된 시정권고, 의견표명 및 관련사항 감사 요구
 - 민원사무 및 청렴윤리업무의 처리과정에서 관련 제도 및 운영 개선이 필요하다고 판단되는 경우 이에 대한 권고 또는 의견표명
 - 상임감사위원이 옴부즈만 참여가 필요하다고 결정한 감사의 참여

II. 청렴시민감사관 제도 개요

KOEN 청렴시민감사관 개요

▶ 청렴시민감사관 구성

- 대표 ombudsman 1인 포함 3인 이내로 구성(임기 : 2 + 1년)
 - ombudsman 자격 : 변호사, 회계사, 시민단체, 전력분야 관련 조교수 이상 등

구분	구성원		
1기('11 ~ '14)	변호사	대학교수	회계사
2기('15 ~ '18)	변호사	대학교수	회계사
3기('19 ~ '22)	변호사	회계사	시민단체
4기('23 ~ 현재)	변호사	회계사	세무사

▶ 회의체 운영

- 주기 : 분기 1회 원칙(ombudsman 과반 이상 요청 시 특별회의 개최)
- 임무 : 자체 & 외부감사결과, 민원 등 회사 중요이슈 사항에 대한 의견표명

3. 청렴시민감사관 활동 사례

Ⅲ. 청렴시민감사관 활동 사례

전문성 활용 감사 참여

▶ 민감 사건 실지감사참여로 공정성 제고

추진배경

· 직장 내 괴롭힘 등 민감 사건에 대한
사건처리 공정성, 투명성 요구
증가

개선

· 안심변호사 외 KOEN ombudsman 외부 감사 Pool 추가
· 식지 감사 참여가 가능하도록 관련 규정 개정
업무 프로세스

조사반 구성

감사 및 ombudsman

조사

ombudsman 주관

조사결과 협의

감사 및 ombudsman

조사 종결

상임감사 보고

ombudsman 감사 사례

- ○ 발전소 직장 내 괴롭힘 사건
 - 신고자 면담 시 KOEN ombudsman 조사 참여 희망 → ombudsman 중 변호사 조사자로 위촉
 - ombudsman 주관 피해자, 가해자 문답 시행 및 조사결과 의견 제시

III. 청렴시민감사관 활동 사례

음부즈만 합동 컨퍼런스 개최

▶ 공적기관의 청렴도와 부패방지시책 평가의 과거·현재·미래 컨퍼런스 개최

추진목 적 공공기관 음부즈만 제도 활성화 및 상호 정보교류를 통한 역량 강화

참여대상 경남클러스터(21개 기관), 충북청렴클러스터(11개 기관) 음부즈만 및 경상남도민
좌 장 김의환 전 권익위 상임위원

부패방지 정책 현황 및 청렴

발제 1 시민감사관 제도 진단
 (나성운)
 - 부패방지시스템 구축
 - 청렴시민감사관 제도 운영

발제 2 해외 음부즈만 제도의 시사점
 (강주현)
 - 공공, 민간 분야 음부즈만
 - 내부신고채널 및 신고자보호



III. 청렴시민감사관 활동 사례

옴부즈만 대리 제안제도 시행

▶ KOEN 옴부즈만 역할 강화를 위한 제도개선 대리 제안제도 시행

추진목적 옴부즈만 & 이해관계자 소통을 통한 부패취약분야 발굴, 개선

제안방법 카카오톡 **청렴톡톡** 내 옴부즈만 대리제안 게시판 활용



제도개선 제안사례

- 일근 ↔ 교대근무 이동 순서 투명성 확보 방안(‘23년 제안사항)
 - 제안사유 : 이동기준에 따른 이동순서 미공개로 기준에 맞지 않는 인사 발생

- 진행사항 : 인사 투명성 강화를 위한 노사현안 T/F 운영 및 개선방안 논의 중

III. 청렴시민감사관 활동 사례

제도개선 및 감사권고 사례

▶ '22년 제도개선 권고

- 징계양정요구에 관한 지침, 상벌규정 개선
 - 음주운전, 직장 내 괴롭힘 지속발생에

따라

- 사회공헌활동(기부금) 운영지침 개선
차진신고 징계감경 대상에서 제외
- 사회공헌사업 공모 기준 보완 및 이해충돌

▶ '22년 감사 권고 방지 체크리스트 도입

- 타 공공기관 법인카드 사용 부적정 발생에 따라 출장지 내 법인카드 사용 부적정 감사 권고
- 차량운전원 음주운전 발생에 따라 공용차량 사용자 음주운전 예방 실태 감사 권고

- 정부지침과 맞지 않은 계약규정 개선
 - 공기업 퇴직자가 임원으로 근무하는 법인과의

- 직장 내 괴롭힘 예방지침 개선
 - 사건 성립여부 정식조사 전 심의위원회 심의
- 규정 신설로 사건처리 투명성 강화

감사합니다

THANK YOU