2022년 인권경영 세부추진 계획

□ 추진방향 : 전략적 인권경영 채널 강화

① 인권경영 시스템 강화

- (전담인력 확대) 인권경영 고도화를 위해 ① 인권경영책임관 지정 및 부서 내 인권이슈를 발굴하고 효율적 인권경영 추진을 위한 ② 부서별 인권담당자 지정 운영
  - 부서별 자체 모니터링(매월)을 통한 인권침해 사전 예방
- (구제절차 운영) 피심사자 및 민원인 등 외부 이해관계자 인권 보호를 위한 구제절차 운영 및 점검체계 구축
  - 홈페이지 내 인권침해신고센터 신설
- (모니터링 강화) 갑질 및 인권 수준진단, 고충상담 등을 통해 우리원 인권침해 관련 내·외부 모니터링 강화
- (지침 정비) 주요 인권이슈, 경영환경 변화 등을 반영하여 인권 경영 실행력을 강화할 수 있는 「인권경영 이행지침」 재정비

② 인권교육 체계화

- 전직원이 인권 주체자로서 인권 역량을 함양하고 실천할 수 있도록 다양한 온·오프라인 교육프로그램 운영
  - (신규직원) 신규직원 교육에 인권경영 내용을 포함하여 교육 실시
  - (전직원) 전 직원 대상 온라인 및 집합교육 실시(연 1회)
  - (인권담당자) 부서별 인권담당자의 전문성 강화를 위해 온라인교육, 인권경영 포럼 및 세미나 등 참여 기회 제공

③ 인권경영 실태조사

- (실태조사) 인권경영 실태조사를 통한 임직원들의 인권의식 수준 파악

- 정규직, 계약직, 여직원, 노사협의회 등 다양한 대상으로 초과 노동, 차별문화, 인격권침해 등 각 영역에 대한 설문조사
- (환류) 실태조사 결과를 바탕으로 인권상황 진단 및 니즈를 발굴하고 조사결과에 대한 제도 반영 등 환류 실시
- 인권경영 증진 및 문화 구축을 위한 인권 이슈별 개선방안 마련

4 인권영향평가 실시 및 환류

- '21년도 인권경영지침을 반영한 인권영향평가 개선
  - (지표 재구성) 부서별 인권담당자 의견 수렴을 통한 지표 개선
- 개선된 지표를 바탕으로 '기관운영 및 주요사업' 인권영향평가 실시 및 결과별 리스크 분석을 통한 개선과제 도출

5 인권경영 소통 및 내재화

- (정보공개) 인권경영 관련 지침, 인권영향평가 결과 등 홈페이지 정보공개를 통해 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권 보호
- (노사 공동서약) 인권보호·직장 내 괴롭힘 근절을 위한 실천 서약 실시
- (이해관계자 인권) 인권존중의무 이행계약 신설로 인권 보호 확산
  - '청렴계약이행서약서' 개정하여 계약 업체에 인권존중의무 확산과 책임있는 공급망 관리 추진