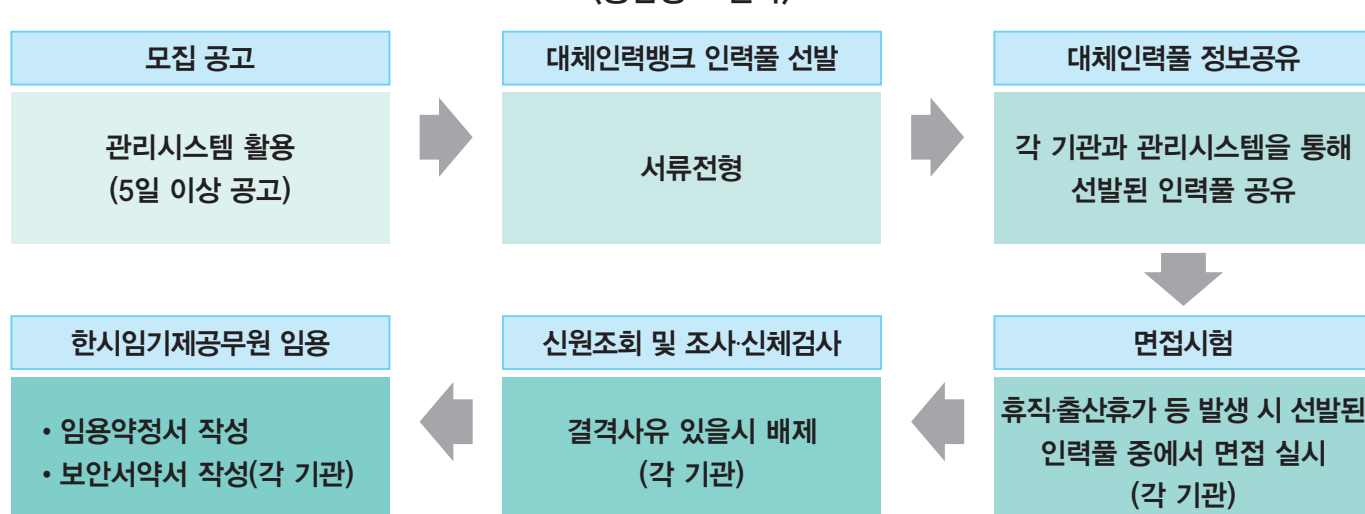


지방자치단체 육아휴직 대체인력뱅크제의 개선 방향

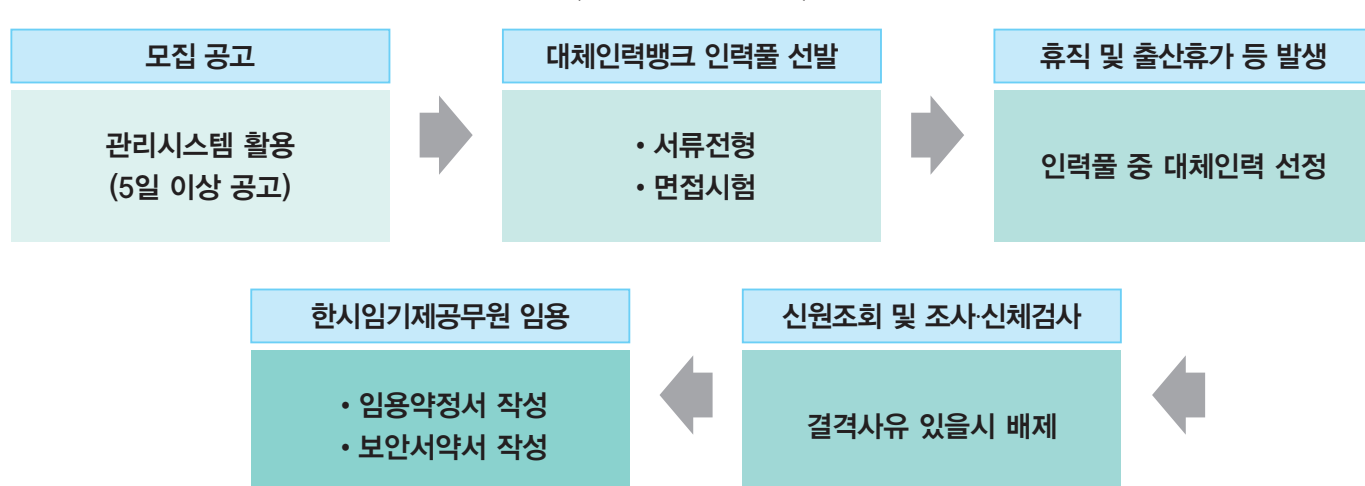
대체인력뱅크의 개념 및 절차

- 공직 대체인력뱅크는 중앙행정기관별 및 지자체별(이하 각 기관)로 한시임기제공무원을 임용하기 위하여 휴직 및 출산휴가 등이 예상되는 직위에 대해서 업무성격에 따라 적합한 인력을 사전에 확보하여 구성된 인력풀을 의미
- 또한 대체인력뱅크 선발자란 각급 기관에서 모집한 대체인력뱅크에 선발된 자로 통합뱅크 선발자와 기관별뱅크 선발자로 구분되며, 대체인력뱅크 관리시스템이란 대체인력 선발관리·검색 등에 사용되는 시스템을 의미
- 공직 대체인력뱅크는 통합뱅크 및 기관별 뱅크로 구분
 - 통합뱅크는 인사혁신처가 여러 기관의 공통적인 업무분야, 예컨대, 일반행정, 사무운영 분야 등을 대상으로 모집공고 및 서류전형 등을 거쳐 구성된 인력풀을 지칭
 - 기관별 뱅크는 지방자치단체를 포함한 각 기관이 소관업무분야를 대상으로 구성된 인력풀을 지칭

〈통합뱅크 절차〉



〈기관별 뱅크 절차〉



자료 : 안전행정부(2014), 『대체인력뱅크 운영매뉴얼』

지방자치단체 육아휴직 대체인력뱅크 주요 조사결과

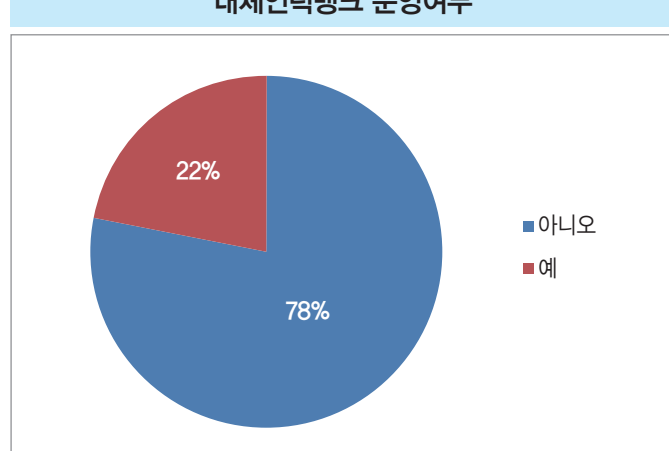
○ 조사개요

- 대상 : 대체인력뱅크 관련 243개 지방자치단체 담당공무원(17개 광역 및 226개 기초 지자체)
- 기간 : 2016. 9. 16. ~ 2016. 10. 7. / 방법: 이메일 혹은 전화통화를 통한 설문조사
- 주요 조사내용 : 대체인력뱅크의 일반현황, 지원, 운영, 환류체계에 대한 실태
- 응답률 : 72.6%(광역 - 10개 : 58.8%, 기초 - 165개 : 73%)

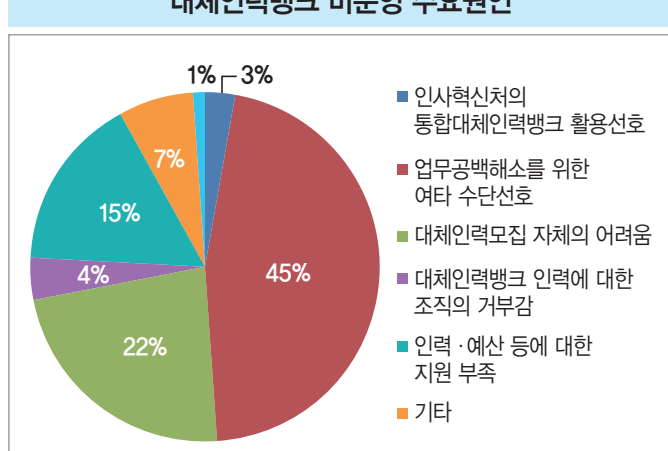
○ 조사결과와 주요 문제점

- 대체인력뱅크 운영 지방자치단체 거의 부재(78% 미운영), 주된 원인은 업무공백해소를 위한 여타 수단, 예컨대 별도정원충원, 조직 내 업무 재배치 내지 재조정 등을 선호

대체인력뱅크 운영여부

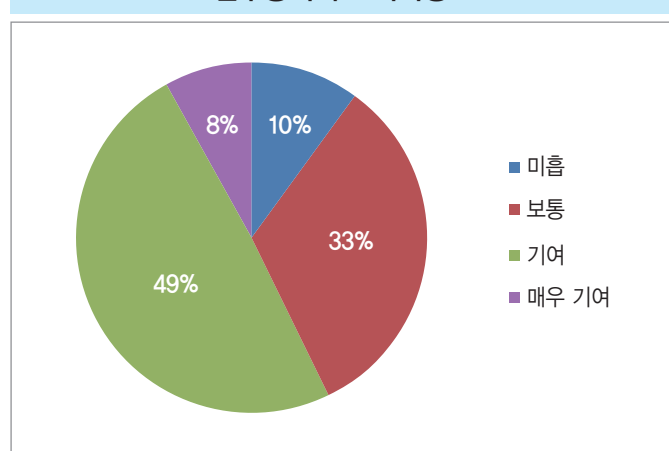


대체인력뱅크 미운영 주요원인

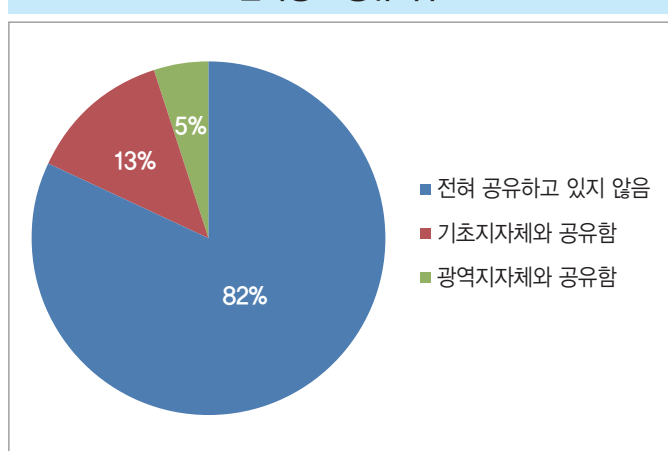


- 대체인력뱅크 업무공백해소 기여(57%), 하지만 대체인력뱅크에 대한 지자체간 정보공유 부족(82%)

업무공백해소 기여정도

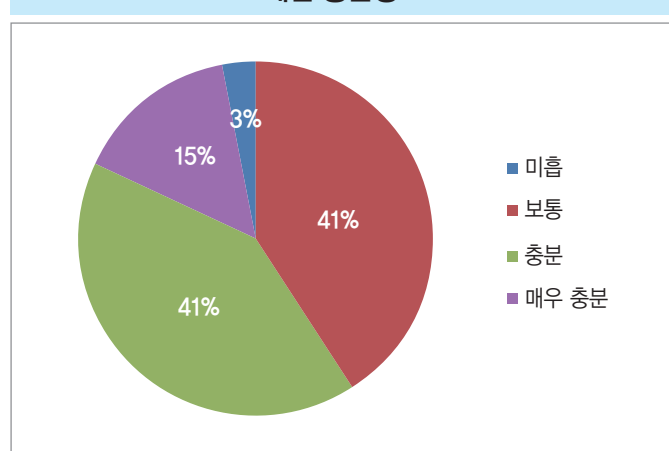


인력정보 공유여부

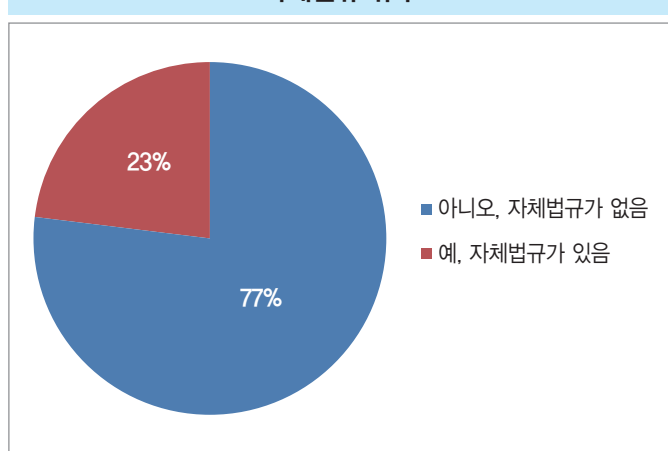


- 대체인력뱅크 운영예산 충분(56%), 하지만 자체법규와 같은 법적인 지원체계 미비(77%)

예산 충분정도

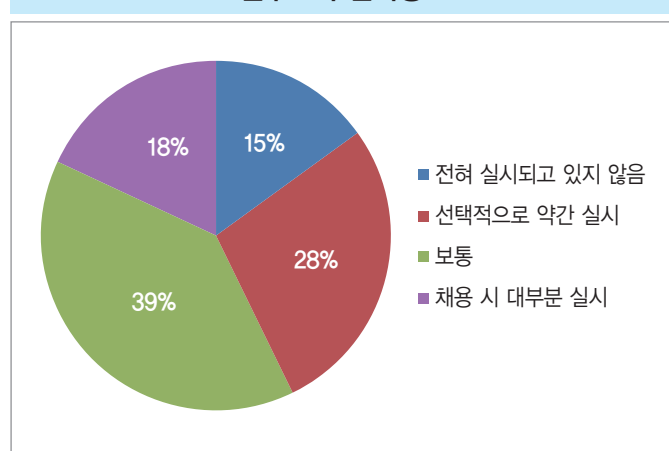


자체법규 유무

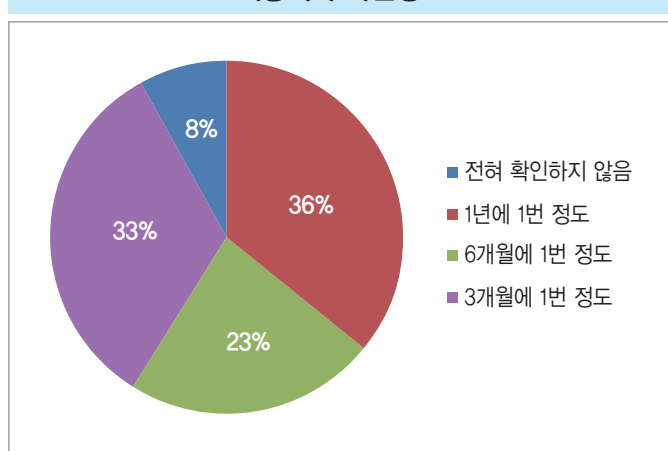


- 대체인력뱅크 대체인력 선발자를 대상으로 하는 별도 실무교육 실시와(18%), 지방자치단체 채용의사확인은 모두 부족(44%)

실무교육 실시정도



채용의사 확인정도



지방자치단체 육아휴직 대체인력뱅크 개선방향

○ 대체인력뱅크에 대한 지방자치단체간 정보공유 강화

- 지방자치단체간 정보공유를 통해 지방자치단체 대체인력뱅크의 원활한 운영 및 우수 대체인력수급 도모
- 이를 위해 특히 기초자치단체들을 관할하는 해당 광역자치단체의 지원역할 중요
- * 예 : 대체인력뱅크 운영을 위한 구체적인 지침 제공 등

○ 대체인력뱅크 지원조례의 제정 및 중·장기적 계획수립 마련

- 지방자치단체 차원의 대체인력뱅크 지원에 관한 구체적인 사항을 조례로 제정하여 대체인력뱅크를 통한 대체인력의 원활한 수급 도모
- 특히 조례에 대체인력뱅크에 대해 사전적으로 중·장기적 계획을 수립해 놓아야 할 것을 명시함으로써, 대체인력수급과 연계된 철저한 사전적 수요파악 유도

○ 대체인력뱅크 대체인력 대상자들에 대한 정보관리 강화

- 업무수행과 관련된 경력, 교육사항 등과 같은 대체인력뱅크 대체인력 대상자들에 대한 주요 정보를 충실히 관리하여 업무공백이 발생된 업무에 가장 적합한 대체인력 대상자들을 대상으로 적재적소에 신속히 충원

○ 대체인력뱅크 대체인력 대상자들에 대한 사전적 실무교육 마련

- 행정현장에 대체인력뱅크 대체인력이 투입되는 경우 가능한 신속히 업무수행에 적응하도록 대체인력뱅크 대체인력 대상자들을 대상으로 한 사전적 실무교육 필요
- 이 같은 사전적 실무교육 참여를 독려하기 위해 교육 참여에 대한 수당, 향후 채용에 대한 가점부여 등과 같은 구체적인 인센티브 방안 마련도 함께 고려

▶ 본문보기 : 손화정·김대욱(2016), 『지방자치단체 육아휴직 대체인력제도 개선방안: 대체인력뱅크 제도를 중심으로』, 한국지방행정연구원

▶ 내용문의 : 손화정(한국지방행정연구원 수석연구원, hsohn70@krila.re.kr, 033-769-9844)

지나호 보기 : 특별지방행정기관 정비, 이제는 실천해야(강경주 수석연구원) [원문보기](#)✉ 본 메일의 수신을 원하지 않을 경우 brief@krila.re.kr로 회신해주시기 바랍니다.